



## Évaluation des personnels de direction : une enquête nécessaire du SNP DEN-UNSA !

La question de l'évaluation des personnels de direction continue de se poser avec force ! En effet, les nombreuses difficultés rencontrées depuis l'automne 2021, provoquées par la diffusion trop tardive des documents et par le manque de cohérence observé dans de nombreuses académies, ont été extrêmement anxiogènes pour les personnels de direction.

### **ENQUÊTE EVALUATION**

Lors de tous les échanges et de toutes les négociations et lors de tous les groupes de travail, **le SNP DEN-UNSA a toujours réaffirmé son opposition à l'évaluation des chef(fe)s d'établissement adjoint(e)s par les chef(fe)s d'établissement**, ainsi que toute idée de hiérarchie entre le/la chef(fe) et son/ses adjoint(e)s.

Face au refus du Ministère d'entendre notre opposition, le SNP DEN-UNSA a négocié et obtenu que l'évaluation des adjoint(e)s, même si elle doit être menée par le/la chef(fe) d'établissement :

- soit placée **sous la responsabilité des DASEN/DAASEN** ;
- que l'autorité hiérarchique puisse **réviser le compte-rendu** en cause en cas de recours hiérarchique exercé par l'agent ;
- voire que l'autorité hiérarchique puisse, en cas de situation de difficultés au sein de l'équipe de direction, **prendre la responsabilité de conduire elle-même l'entretien** ;
- que l'entretien professionnel s'appuie sur **une démarche d'auto-évaluation** ;
- qu'il puisse être basé exclusivement sur une auto-évaluation, et transmis à l'autorité hiérarchique avec **un visa « vu et transmis » si l'adjoint(e) le souhaite** ;
- que **les items « experts » et « excellents » ne soient pas contingentés**.

Le chantier de l'évaluation est toujours ouvert, les modalités d'évaluation appliquées de façon très inégale selon les académies ont suscité pour les personnels de direction beaucoup trop d'incompréhension et de frustration.

**Un bilan de l'évaluation doit être fait à l'issue de la première année d'entrée dans le nouveau dispositif afin de nous fournir les éléments permettant de mener les négociations à venir.**

**Aussi, merci de compléter notre enquête sur ce sujet essentiel en cliquant [ICI](#).**

Pour  
À  
Syndicalement,

vos

vous,  
côtés,

La commission Carrière

